

Hľadáme do nášho tímu s miestom výkonu práce vo výrobnom závode Veľké Dravce s pracovným časom 7.00 hod. – 15.30 hod. /resp. podľa dohody/ kolegu na pozíciu:

Pracovník IT - junior

Ako u nás môžete využiť svoje znalosti?

Na pozícii **Pracovník IT - junior** bude Vašou úlohou:

- správa a údržba koncových PC staníc a ich príslušenstva + SW, podpora ich užívateľov
- základná správa serverov /Windows, SQL, Exchange, Active Directory/ prvkov siete, zálohovacích systémov, diskových polí /postupne po zaučení/
- základná administratíva /nové verzie, práva/ ERP systému vrátane nadväzujúcich systémov

Čo očakávame ?

- minimálne úplné stredoškolské vzdelanie s maturitou technického smeru
- flexibilita, dôslednosť a diskretnosť
- ochota a aktívna snaha vzdelávať sa v odbore
- vodičské oprávnenie sk. B

Výhody pri výberovom konaní

- znalosť práce v Active Directory a práce s Windows Server
- znalosť IS QAD, CRM Leonardo
- vedomosť čo je IP, DMZ, DHCP, FTP, IHT, ICMP, TCP/IP, port, RDP, FW
- prax v používaní príkazových riadkov vo Windowse a Linuxe, drobnom skriptovaní, v zostavovaní SQL požiadavky
- praktická znalosť a zručnosť základnej správy serverov:
- MS Windows Server
- MS SQL server
- MS Exchange server

Ponúkame:

- prácu v úspešnej nadnárodnej spoločnosti. Sme výrobcom a distribútorom rašelinových substrátov, kôrových mulčov, rôznych druhov hnojív, trávnych osív, dekoračných materiálov pre pestovanie a záhradu. Realizujeme predaj v celej strednej Európe a vo svoje oblasti sme lídrom na trhu.
- prácu v príjemnom, dynamickom kolektíve
- prácu pod vedením skúseného IT pracovníka
- podporu skúsených pracovníkov nadnárodného IT oddelenia
- priemerný mesačný zárobok v roku 1.400 EUR/mesiac
- 13.plat
- program vzdelávania, možnosť kariérneho rastu

- firemné teambuildingy
- doplnkové benefity pre zamestnancov, ako napr. projekt zdravia
- projekt naturálnych odmien a ďalšie zamestnanecké zľavy na produkty AGRO CS
- firemné darčeky pri životných a pracovných jubileách, školské potreby pre školopovinné deti zamestnancov
- možnosť podieľať sa na rozvoji spoločnosti prostredníctvom projektu „Dobrych nápadov“ s možnosťou získať finančnú odmenu za najlepší nápad v roku vo výške 2.000 EUR
- náborový príspevok pri získaní nových zamestnancov vo výške 200 EUR